



# Mesas compartidas

El mundo laboral está en constante cambio y lo último es el trabajo flexible o *nework*, que permite montar una oficina en cualquier espacio. Porque lo primordial es que las tareas se hagan, sin importar dónde. **por MAVI CONSENTINO**

**L**as nuevas tecnologías y la globalización están poniendo al alcance de empresarios y trabajadores herramientas para facilitar la ejecución de tareas que están logrando que las oficinas flexibles se conviertan en una realidad en España. Con un portátil y un *smartphone* o tableta con conexión a Internet, los profesionales pueden trabajar desde cualquier sitio, allí donde lo necesiten o prefieran, y esa es precisamente la filosofía del *nework* o trabajo flexible.

Tampoco las necesidades de las nuevas sedes corporativas son las mismas de años atrás. Tal y como comenta Francisco Vázquez, presidente de 3-G Office, “desaparecen los grandes despachos asignados para el trabajo individual y surgen nuevos espacios que favorecen el trabajo en equipo, la comunicación, las reuniones con clientes, las bibliotecas, los lugares de relax y creatividad, etc.”. El empleado elige dónde trabajar y la empresa le facilita los medios, dejando atrás la cultura de la presencia por la de la eficiencia y el enfoque en los resultados.

## ¿DÓNDE ME SIENTO HOY?

En las oficinas flexibles los asientos son de libre asignación, de manera que pierde importancia el puesto fijo tradicionalmente adjudicado. Unos estarán en la oficina y otros no, así que cada empleado elige dónde sentarse cada día. Al convertirse en espacios abiertos y diáfanos y ganar peso las zonas comunes, “las oficinas

FOTO: CORBIS.

%

## LOS DATOS

**EL 50% DE LOS PUESTOS** en cualquier tipo de empresa están siempre vacíos, lo que indica que en las oficinas tradicionales el espacio está infrutilizado.

**EL 84% DE LAS MEJORES EMPRESAS** del mundo (*Best Workplaces*) apuesta por el trabajo flexible, basado en la libertad de horarios.

**EL 49% DE LOS TRABAJADORES** españoles tiene la posibilidad de cumplir la jornada laboral fuera de sus despachos, según Regus, líder de espacios de trabajo flexible.

**EN 2013, LOS EMPLEADOS** con posibilidad de *nework* en Europa serán más de la mitad, según la Consultora IDC.

pueden reducir entre un 20 y un 30% su tamaño”, explica Vázquez, quien aclara que, aunque pueda confundirse con el teletrabajo, “el *nework* no es hacer en casa las tareas impuestas por la empresa, sino trabajo en libertad. La casa puede ser uno de los espacios, pero no el único”. En Europa es un sistema muy implantado y en España son bastantes las compañías que han hecho de sus locales tradicionales oficinas flexibles. Es el caso de Kellogg’s Iberia, Telefónica, IBM, Microsoft, ING Direct, Laboratorios Merck, Nokia o Barclays.

## TRIPLE BENEFICIO

Según este experto en *nework*, este nuevo modelo de oficina flexible reporta muchas ventajas.

**Para el empleado:** lo principal es que le facilita la conciliación de la vida laboral y personal, al poder adaptar su horario; por tanto, se siente más satisfecho. Al disminuir el estrés, se vuelve más productivo y, al trabajar en casa o en otro lugar tranquilo y sin interrupciones, está más concentrado, le cunde más y no tiene que perder el tiempo en desplazamientos.

**Para la empresa:** está comprobado que los empleados felices trabajan mejor; por eso, se calcula que con la oficina flexible se incrementa la productividad hasta en un 22%. Al dar flexibilidad a las condiciones de trabajo, tanto en tiempo como en lugar, las ideas fluyen de manera más natural. Se recortan el absentismo y las peticiones de reducción de jornada.

**Para el medio ambiente:** como disminuye el tamaño de la oficina, también se reducen en más de un 35% las emisiones de CO<sub>2</sub> y en más de un 50% el consumo energético de las empresas que lo incorporan. ■

“**La oficina flexible favorece el trabajo en equipo y mejora la productividad un 22%**”